

Arbeidsovereenkomst voor trainer-coach, werkzaam in het amateurvoetbal

De ondergetekenden:

1. De vereniging

gevestigd teovereenkomstig artikel van haar statuten vertegenwoordigd
door het dagelijks bestuur:

naam:, voorzitter

naam:, secretaris

naam:, penningmeester

hierna te noemen: **werkgever**

en

2. (naam en
voornamen)

wonende te :

straat :

postcode :

in het bezit van het trainer/coach diploma dat de bevoegdheid verleent tot het
trainen, begeleiden en coachen van voetballers, uitkomende in de klasse van de
KNVB en voorzien van een licentie (nummer geldig tot);

hierna te noemen: **werknemer**

verklaren het hiernavolgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde(A)/onbepaalde(B)* tijd.

Artikel 2

A. In geval van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd:

Werknemer treedt met ingang van in dienst van werkgever in de functie
van

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor de duur van en eindigt
dus van rechtswege op

B. In geval van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:

Werknemer treedt met ingang van in dienst van werkgever in de functie
van

C. De dienstbetrekking wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 3

1. Werknemer verbindt zich alle door hem in deze overeenkomst aanvaarde werkzaamheden naar zijn beste kunnen te verrichten.

2. De werkzaamheden van werknemer zullen omvaten:

- a) oefenen van :
- b) selecteren van :
- c) samenstellen van :
- d) begeleiden van :
- e) toezicht op :
- f) trainings- en wedstrijdvoorbereiding :

3. De werktijden van werknemer bedragen in totaal per week.

De trainingen vinden plaats op:

- dag van uur t/m uur
- dag van uur t/m uur
- dag van uur t/m uur
- dag van uur t/m uur
- dag van uur t/m uur
- dag van uur t/m uur
- dag van uur t/m uur

De wedstrijdbegeleiding vindt plaats op de wedstrijddag van uur t/muur.

Artikel 4

1. Het salaris van werknemer bedraagt € bruto/netto* per maand, uiterlijk op de laatste werkdag van de maand betaalbaar gesteld.

2. Werknemer ontvangt voorts de navolgende onkostenvergoedingen:

- € per maand als reiskosten
- € per maand als materiaalkosten en kledingkosten
- € per jaar als abonnementskosten
- € per maand als abonnementskosten
- € per maand als representatiekosten
- € overige kosten t.w.

Artikel 5

Werknemer geniet een vakantie van dagen per jaar, op te nemen in het tijdvak tussen en en tussen en van ieder contractjaar in overleg met werkgever, met dien verstande, dat werknemer in ieder geval recht heeft op één aaneengesloten periode van drie weken.

Artikel 6

Werknemer mag na schriftelijke goedkeuring - al dan niet onder bepaalde voorwaarden - van werkgever arbeid voor andere voetbalverenigingen verrichten.

Artikel 7

Het is de werknemer toegestaan als speler deel te nemen aan voetbalwedstrijden voor zover de reglementen van de KNVB dit toelaten.

Artikel 8

1. In geval er sprake is van het vervullen van de functie van voetbaltrainer als hoofdberoep verplicht werknemer zich deel te nemen in de Stichting Pensioenfonds voor voetbaloefenmeesters, gevestigd te 's-Gravenhage, indien en voor zover werknemer volgens de richtlijnen van genoemde stichting daarvoor in aanmerking komt.
2. Werkgever verplicht zich om werknemer aan te melden bij genoemde stichting indien lid 1 van toepassing is.
3. Door werkgever zowel als werknemer wordt door premies bijgedragen aan genoemde stichting. De door de werknemer verschuldigde premie door de werkgever ingehouden en aan genoemde stichting afgedragen.

Artikel 9

1. Werknemer is lid van de KNVB en zal gedurende zijn activiteiten voor werkgever zijn lidmaatschap niet beëindigen, of hij wordt/is lid van de vereniging, waarbij de vereniging zorgdraagt voor aanmelding als lid bij de KNVB.
2. Alle geschillen welke naar aanleiding van of in verband met deze overeenkomst tussen partijen mochten ontstaan, zowel juridische als feitelijke, zullen met uitsluiting van de gewone rechterlijke macht ter beslissing worden onderworpen aan de arbitrage, zoals voorgeschreven in het Arbitragereglementen van de KNVB.

Artikel 10

- A. In geval van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd:
De werkgever deelt **drie** maanden voor het verstrijken van de afloopdatum van het contract aan de werknemer mee, dat het dienstverband van rechtswege eindigt.
- B. In geval van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:
De opzeggingstermijn bedraagt voor de werkgever **zes** maanden en voor de werknemer **drie** maanden.

Artikel 11

Het dienstverband eindigt van rechtswege, zodra de werknemer op grond van de reglementen van de KNVB niet meer bevoegd is de conform deze overeenkomst overeengekomen werkzaamheden uit te oefenen.

Artikel 12

Bij het einde van het dienstverband dient de werknemer onmiddellijk aan werkgever ter beschikking te stellen al hetgeen werknemer van en/of met betrekking tot de werkgever onder zich heeft.

Bij overtreding of niet-naleving van het bovenstaande verbeurt werknemer ten gunste van werkgever een door beide partijen overeen te komen boete voor iedere dag dat de overtreding voortduurt.

Artikel 13

Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt, ondertekend en aan beide partijen overhandigd.

Werkgever:

Naam:, voorzitter

Naam:, secretaris

Naam:, penningmeester

Werknemer :

Plaats :

Datum :

Toelichting

“Kop“

Teneinde voor beide partijen volstrekte duidelijkheid te verschaffen is het van groot belang aan te geven dat het dagelijks bestuur van de vereniging als werkgever optreedt.

Artikel 2

Aangeven of er sprake is van een overeenkomst voor bepaalde of voor onbepaalde.
Doorhalen hetgeen niet van toepassing is.

Artikel 3, lid 1

Zie hetgeen hierover onder **“Kop“** staat vermeld.
Hierdoor wordt voorkomen dat “derden” zich met de door de trainer te verrichten werkzaamheden bemoeien.

Artikel 4

Aangeven of er sprake is van een bruto of van een netto salaris.
Doorhalen wat niet van toepassing is.

Artikel 5

De trainer heeft recht op een aaneengesloten vakantieperiode van drie weken.
Mocht er behoefte aan bestaan afspraken te maken over een eventuele vakantie tijdens de winterstop, dan zou dat in dit artikel ingevuld kunnen worden.

Artikel 6

Vooraf indien een trainer van het werk als trainer zijn/haar hoofdberoep maakt, verdient dit artikel bijzondere aandacht.

Artikel 9

Extra aandacht besteden aan lid 1 van dit artikel.

Artikel 11

De inhoud van dit artikel heeft betrekking op artikel 14 van het Algemeen Reglement van de KNVB.
Hierin wordt gesproken over de te volgen procedure als een vereniging promoveert en de trainer niet over het diploma